
CAROL JULIETTE BERMUDEZ SAENZ

Calle 21C No. 01 este – 60 Manzana 8 Torre 3 Apto 204 La Finca /
Madrid –Cundinamarca.
Celular: 3102726054
Email : krol_julieth@yahoo.com



PERFIL PROFESIONAL

Psicóloga con conocimientos en competencias; experiencia laboral en procesos de a nivel tanto operativo como directivo en: Selección, revisión y seguimiento de procesos de nómina, novedades de personal, seguimiento de los procesos de seguridad y salud en el trabajo, desarrollo de planeación estratégica y cumplimiento de la programación. Manejo de procesos de inducción y capacitación, manejo de pruebas psicológicas. En el área educativa: Orientación a docentes, alumnos y padres de familia, seguimiento de los debidos procesos, análisis, seguimiento e intervención en resolución de conflictos Competencias laborales en Habilidades de Comunicación, Desarrollo de Equipo, Organización, Resolución de conflictos, Toma de Decisiones y Pensamiento Estratégico.

EXPERIENCIA LABORAL

CENTRO DE ESTIMULACIÓN TEMPRANA HAPPY KIDS

*Psicóloga/ Rectora
(Octubre 2018/ Junio 2020)*

Funciones: *Evaluar y determinar cuáles variables ambientales (el comportamiento de los padres, cuidadores, etc) y características biológicas (como las predisposiciones genéticas) interactúan e influyen en el comportamiento de los niños y entender cómo los distintitos cambios del mismo se interrelacionan; para finalmente intervenir y lograr un cambio comportamental por medio de entrenamiento.*

Detección de problemas de aprendizaje, Asesoramiento y capacitación de padres y docentes en temas como: pautas de crianza, problemas con la alimentación, juegos que estimulan el desarrollo y aprendizaje entre otros.

Trabajando de forma interdisciplinar con fisioterapeutas, Terapeutas Ocupacionales, enfermeras y docentes.

COLEGIO SIMÓN BOLIVAR

*Psicóloga/ Coordinadora Académica
(Octubre 2017/ Octubre 2018)*

Funciones: *Evaluar y determinar cuáles variables ambientales (el comportamiento de los padres, cuidadores, etc) y características biológicas (como las predisposiciones genéticas) interactúan e influyen en el comportamiento de los niños y entender cómo los distintitos cambios del mismo se*

interrelacionan; para finalmente intervenir y lograr un cambio comportamental por medio de entrenamiento.

Detección de problemas de aprendizaje, Asesoramiento y capacitación de padres y docentes en temas como: pautas de crianza, problemas con la alimentación, juegos que estimulan el desarrollo y aprendizaje entre otros.

Logros: He conseguido modificar conductas y hábitos familiares disfuncionales, consiguiendo como resultado una calidad de vida satisfactoria para los menores y sus familias. Incrementando los resultados académicos en los estudiantes.

JARDIN INFANTIL MIS PRIMEROS VUELOS (FAC)

Psicóloga

(Febrero 2016/ Octubre 2016)

Funciones: Evaluar y determinar cuáles variables ambientales (el comportamiento de los padres, cuidadores, etc) y características biológicas (como las predisposiciones genéticas) interactúan e influyen en el comportamiento de los niños y entender cómo los distintos cambios del mismo se interrelacionan; para finalmente intervenir y lograr un cambio comportamental por medio de entrenamiento.

Evaluación del correcto desarrollo evolutivo de los niños, detección de problemas de aprendizaje, Asesoramiento y capacitación de padres en temas como: pautas de crianza, problemas con la alimentación, juegos que estimulan el desarrollo y aprendizaje entre otros.

Logros: He conseguido modificar conductas y hábitos familiares disfuncionales, consiguiendo como resultado una calidad de vida satisfactoria para los menores y sus familias.

JARDIN PEQUEÑOS AVIADORES (FAC)

Psicóloga

(Febrero 2016/ Noviembre 2016)

Funciones: Evaluar y determinar cuáles variables ambientales (el comportamiento de los padres, cuidadores, etc) y características biológicas (como las predisposiciones genéticas) interactúan e influyen en el comportamiento de los niños y entender cómo los distintos cambios del mismo se interrelacionan; para finalmente intervenir y lograr un cambio comportamental por medio de entrenamiento.

Evaluación del correcto desarrollo evolutivo de los niños, detección de problemas de aprendizaje, Asesoramiento y capacitación de padres en temas como: pautas de crianza, problemas con la alimentación, juegos que estimulan el desarrollo y aprendizaje entre otros.

Logros: He conseguido modificar conductas y hábitos familiares disfuncionales, consiguiendo como resultado una calidad de vida satisfactoria para los menores y sus familias.

FREE LANCE

Psicóloga Clínica

(Enero 2012 / Enero 2016)

Funciones: Evaluar y determinar cuáles variables ambientales (el comportamiento de los padres, cuidadores, etc) y características biológicas (como las predisposiciones genéticas) interactúan e influyen en el comportamiento de los niños y entender cómo los distintos cambios del mismo se interrelacionan; para finalmente intervenir y lograr un cambio comportamental por medio de entrenamiento.

Evaluación del correcto desarrollo evolutivo de los niños, detección de problemas de aprendizaje, Asesoramiento y capacitación de padres en temas como: pautas de crianza, problemas con la alimentación, juegos que estimulan el desarrollo y aprendizaje entre otros.

Logré cambiar comportamientos disfuncionales tanto en padres como en niños mejorando sus relaciones psicosociales e intra-familiares, notando como resultado niños más felices y productivos a nivel cognitivo y social.

GEBERH SAS

*Gerente Recursos Humanos
(febrero 2013/ junio 2015)*

Funciones: *Administré la gestión en general del departamento de Recursos humanos, respondiendo y organizando un equipo de trabajo efectivo, particularmente en la planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de los programas de selección; contratación-inducción; capacitación; bienestar, salud ocupacional, capacitación, manejo de temas disciplinarios, etc. administración de personal y supervisión de novedades de nómina, cumpliendo con las políticas y procedimientos respectivos, del manejo de indicadores, procesos de desarrollo organizacional, manejo de presupuestos, revisión de estados financieros y evaluación de los mismos, presentación de estadísticas ante junta directiva, entre otros. Con el fin de soportar y formar legalmente la empresa en la gestión y mejora del talento humano. Implementación y control de la programación y presupuesto de bienestar.*

Logré conformar un departamento que no existía de forma eficiente y efectiva. Con tan alto nivel de credibilidad debido a sus resultados, ante la junta directiva que todo lo que necesitamos para trabajar se nos fue otorgado sin inconvenientes.

FREE LANCE

*Psicóloga Organizacional
(Enero 2008 / Enero 2016)*

Funciones: *He sido responsable del reclutamiento y selección de personal en organizaciones como: GZ Ingeniería, Universidad Nacional en el Área de Artes, Avanza Colombia, Atlas S.A, entre otras. Realice entrevistas por competencias, aplicación de pruebas, encuestas, el análisis de incidentes críticos en cada proceso para elaborar los informes de cada proceso, la revisión de planes de estudio y de catálogos nacionales de ocupaciones fueron utilizados para su elaboración. La descripción realizada puede facilitar el desempeño de los profesionales en ésta área de trabajo.*

Logré cumplir con los tiempos y exigencias acordadas a conformidad de los clientes. Disminuí notablemente los índices de rotación en estas compañías.

ESTRATEGICOS CTA ALIMENTOS EN MISIÓN PARA EL FRIGORIFICO GUADALUPE

*Jefe de Gestión Humana
(Febrero 2011/ diciembre 2011)*

Funciones: *Administré la gestión del talento humano de la Cooperativa, mediante la planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de los programas de selección; contratación-inducción; capacitación; bienestar, salud ocupacional, capacitación, manejo de temas disciplinarios, etc. administración de personal y supervisión de nómina, cumpliendo con las políticas y procedimientos respectivos, del manejo de indicadores, procesos de desarrollo organizacional, entre otros. Con el fin de soportar y formar legalmente a la Cooperativa en la gestión y mejora del talento humano.*

Logré la implementación y control de la programación y presupuesto de bienestar, demostrando que este aspecto mejora la calidad de vida de los empleados y aumenta los niveles de producción.

FORMACIÓN ACADÉMICA

UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA
PSICÓLOGA
2008

OTROS ESTUDIOS

SENA VIRTUAL
IDENTIFICACIÓN Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS A NIVEL GERENCIAL
Actualmente

SENA VIRTUAL
TRABAJO EN EQUIPO EN EL NIVEL OPERATIVO
Actualmente

SENA VIRTUAL
CURSO SALUD OCUPACIONAL FACTORES DE RIESGO Y PREVENCIÓN DE ACCIDENTES
Actualmente

PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA
Seminario Sistema Integrado Para La Evaluación De Competencias Personales, Test W16
WARTEGG – Cuestionario – Entrevista Multimodal
2011

TECNICA AMERICANAS DE ESTUDIO
CURSO DE LECTURA RAPIDA
2003

INVESTIGACIONES REALIZADAS

INFLUENCIA DE LAS ESTRATÉGIAS EMPLEADAS POR LOS COORDINADORES ACADÉMICOS, DE LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD CATOLICA DE COLOMBIA, DE LOS RESULTADOS DEL ICFES, Y DEL PROMEDIO ACADÉMICO, EN LOS RESULTADOS DE LOS EXÁMENES DEL ECAES DE LOS AÑOS 2005 Y 2006 TOMANDO COMO LÍNEA DE BASE LOS

RESULTADOS DEL AÑO 2004.
Bertha lucia Avendaño
DOCENTE A CARGO

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO CALIDAD DE VIDA LABORAL (PCVL)
Carlos Gómez
DOCENTE A CARGO

REFERENCIAS PERSONALES

Se otorgan a solicitud del interesado.